

MODULO #2: Tipos de Liderato

Objetivos

- Los participantes definirán y reconocerán los diferentes tipos de liderato.
- Los participantes identificarán las características del liderato.

Folleto y recursos necesarios:

- Folleto 2.1: Características que convierten a las personas en líderes
- Hoja de papel – una para cada participante
- Lápices /bolígrafos
- Diario reflexivo – uno por estudiante
- Papelote

Actividad #1: Identificando las características del liderato para los modelos personales de líder (55 min)

Contexto:



Las características del liderato se relacionan de cerca con las características de la personalidad y se relacionan con nuestros pensamientos y acciones. Algunos ejemplos de éstas incluyen, entre otras, el respeto, la confianza, la determinación, confiabilidad, integridad, valor y lealtad. Es importante que entendamos el significado de cada característica del liderato y como se desarrolla, de manera que podamos usar estas características para alcanzar nuestras metas de liderato y trabajemos hacia convertirnos en un buen líder y un buen seguidor.

Procedimiento:

- Rompehielo
- Pida a los estudiantes que trabajen en parejas para identificar las características del liderato de sus líderes personales.
- Instruya a los estudiantes a pensar individualmente en dos personas que consideran líderes.
- Pídales que seleccionen una de las dos personas sea famosa o bien conocida y la otra, alguien a quien conozcan personalmente.
- Pida a los participantes que identifiquen cinco características que hacen que a estas personas se les considere líderes.
- Pida a los estudiantes que discutan su selección con su pareja e identifiquen los rasgos genéricos en que ambos están de acuerdo en que son características del liderato.
- Pida a cada pareja que comparta con el club los rasgos genéricos que identificó.
- Distribuya y revise el Folleto 2.1: Características que hacen líderes a las personas.
- Resumen.

Características que hacen líderes a las personas

Honesto(a) – Demuestra sinceridad, integridad y candidez en tus acciones. Si les decepcionas, no inspirarás confianza en tus seguidores.

Competente – No tomes decisiones a base de emociones, deseos o sentimientos infantiles. Tus acciones se deben fundamentar en la razón y en principios morales.

Mira hacia el futuro – Establece metas y ten visión del futuro. La visión debe ser compartida en el grupo o la organización. Los líderes efectivos visualizan lo que quieren y cómo lograrlo. Habitualmente establecen prioridades que surgen de sus valores fundamentales.

Inspirador(a) – Demuestra confianza en todo lo que haces, mostrando resistencia mental, física y espiritual. Inspirarás a otros a volar alto. Hazte cargo de la situación cuando sea necesario.

Inteligente - Lee, estudia y busca asignaciones desafiantes.

Justo(a) – Demuestra un trato justo a todos. El prejuicio es enemigo de la justicia. Demuestra empatía con sensibilidad hacia los sentimientos, valores, intereses y bienestar de los demás.

Mente amplia – Procura la diversidad.

Valiente – Ten la perseverancia para alcanzar las metas, a pesar de los obstáculos que parezcan insuperables. Demuestra serenidad cuando estés en estrés.

Decidido – Usa el juicio y la prudencia para tomar oportunamente buenas decisiones.

Imaginativo(a) – Realiza cambios oportunos y apropiados en el pensamiento, los planes y los métodos. Demuestra creatividad pensando en nuevas y mejores metas, ideas y soluciones a los problemas.